

## Empleados que roban

**Los empleados que roban pueden provocar pérdidas en la organización de alrededor de un 5% de los ingresos anuales.** Los sistemas de seguimiento y control de los empleados son herramientas muy útiles para reducir este tipo de delito en tu empresa.

**En el artículo de hoy veremos los tipos de robos, cómo pueden ser detectados y las medidas para prevenir este fenómeno negativo.**

### Por qué hay empleados que roban

Muchos de los empleados que roban se consideran merecedores de una compensación por su trabajo. **Muchos defensores creen que estos robos ocurren debido a la mala cultura empresarial, la falta de control o la molestia de los trabajadores.**

Sin embargo, un pequeño porcentaje de personas pueden tener inclinación a robar y carecer de la autodisciplina moral para no hacerlo.



**Entre los motivos del robo se encuentran:**

#### **Bajos salarios**

A menudo se convierte en la razón para buscar ingresos adicionales. **Esto es especialmente cierto si el empleado tiene hijos que necesitan ser provistos.**

#### **Avaricia**

**Hay un tipo de personas que, sin importar cuánto paguen, seguirán sintiendo que es muy poco.** Este es un problema psicológico para una persona en particular.

## Deudas

Los préstamos, [hipotecas](#), préstamos de amigos y conocidos a menudo se convierten en una ocasión para buscar dinero adicional para pagar al menos parte de las deudas.

## Venganza

Tal comportamiento se puede observar en algunas personas después de que el jefe lo ofende. **Por ejemplo, parece que se merece el empleo de promoción, pero la nominación se la da a otro.**

En este caso, la persona simplemente quiere vengarse del jefe o colega y cree que esta es la mejor manera.

## Espiar

Si la empresa tiene competidores serios, se recomienda verificar cuidadosamente a los empleados cuando se contrata, **porque entre ellos puede haber personas de una empresa competidora que vinieron a obtener información valiosa.**



## ¿Qué roba un empleado?

**Puede robar cualquier cosa: papelería, productos, suministros, información importante, equipos e incluso tiempo.** Los empleados que roban, roban bienes, dinero o tiempo. Algunos pueden pensar que no es gran cosa hacer unas cuantas fotocopias o llevarse un bloc de notas.

## Robo de tiempo

Hay muchos trabajadores que diariamente invierten unos 10 minutos en Facebook y unos 15 más conversando con los compañeros, **por lo que la productividad se ve afectada.**

**Robar tiempo, es una forma de robo en la que las nuevas empresas no piensan, pero es costoso.** Por ejemplo, entrar después de un turno programado o salir todos los días 15 minutos antes. Eso es un robo de tiempo.

**Se estima que el empleado promedio roba cuatro horas a la semana.**

### **Robo de ideas**

El robo de ideas ocurre cuando el empleado toma información patentada para usarla o venderla. **Podría ser una lista de contactos comerciales, un disco duro con nuevas ideas de productos o copias de un plan comercial.**

### **Conoce las grandes amenazas**

**Las principales amenazas en entornos de alta tecnología son las siguientes:**

#### **Internet de uso personal**

**Los empleados inician sesión constantemente en la red.** Y aunque para algunos internet puede ser una herramienta importante para realizar tareas profesionales, otros pueden abusar de ella y visitar recursos web no relacionados con el trabajo.



De esta forma los trabajadores roban tiempo. Redes sociales, juegos, navegación en línea y más, y más. **Ya sea que busquen recetas para la cena o vean videos o películas.**

#### **Redes sociales**

**Una parte importante del tráfico total de internet recae principalmente en motores de búsqueda y redes sociales.** Cerca del 85% de los empleados pierden diariamente parte del tiempo correspondiente a su jornada laboral realizando tareas no relacionadas.

## Beneficios de monitorear a los trabajadores

Sabiendo cómo los empleados usan Internet, los gerentes pueden desarrollar todo tipo de estrategias comerciales para seguir mejor su productividad.

### 1. Destacar a los empleados involucrados y aquellos que necesitan motivación adicional

**Si una persona no se distrae con todo tipo de sitios para matar el tiempo, esto ya es una característica de un empleado altamente productivo.** De acuerdo con los datos de los informes de los programas para monitorear las computadoras del personal, podemos distinguir a aquellos que están más o menos desorganizados.

### 2. Bloquear recursos no deseados

Los gerentes, en función de los resultados del monitoreo de las actividades de los usuarios de PC, **pueden bloquear los recursos que interfieren con el personal durante el horario comercial.**

La visualización remota de escritorio es una alternativa a la capacitación y el entrenamiento, a veces costosa y lenta. Además, es apropiado desde un punto de vista de seguridad.



### 3. Recompensar a los empleados que no violan el horario de trabajo

**Las bonificaciones anuales o mensuales generalmente se pagan por las contribuciones a la causa común.** El monitoreo del trabajo de los empleados en la computadora le permite determinar con precisión quién debe pagar los bonos y cuáles de los empleados deben estar mejor preparados para que pueda obtener motivación financiera la próxima vez.

### 4. No gasta dinero en empleados improductivos

La visualización remota del escritorio también permitirá a los gerentes descubrir cómo trabajan los empleados durante el día y si se les debe animar a trabajar horas extras.

Puede averiguar quién está abusando de la confianza de la administración. **De hecho, a veces algunos trabajadores dicen que tuvieron refinación, mientras que en realidad simplemente se sentaron en sitios de entretenimiento durante las horas de trabajo.**

## **Por dónde empezar**

**Hay varios pasos simples para comenzar a monitorear las actividades de los usuarios de PC en una red local:**

### **1. Elegir un programa de calidad para controlar las acciones del usuario**

El uso de un sistema de visualización de escritorio remoto oculto que no contiene spyware es completamente legal e incluso ético. **La funcionalidad de spyware generalmente incluye herramientas para rastrear cierto contenido, que no es el caso en los sistemas de rastreo de tiempo.**

### **2. Informe a los empleados qué se está monitoreando exactamente**

**Si se adhiere al principio de apertura, la visualización oculta del escritorio remoto garantizará la participación de los empleados,** que se organizarán más. Además, estará optimizando el tiempo utilizado para el enlace de gestión.

### **3. Reglas corporativas**

**Según los informes se pueden crear reglas corporativas con respecto al uso personal de internet durante el horario laboral.**

Te invito a leer: [¿Es legal espiar a los empleados?](#)

## **Sistemas de seguimiento del tiempo de trabajo y control de empleados:**

**Son odiados por los trabajadores perezosos pero amados por los dueños de negocios y gerentes en varios niveles.**

Ellos y solo ellos pueden decirte exactamente quién trabaja en la empresa y quién solo finge, quién escribe cartas a los clientes todo el día y quién juega al solitario y ve películas, **quién realiza todos los pedidos de manera eficiente y competente y quién roba información, clientes y pedidos.**

Con su ayuda, proteges tu negocio y aumentas la eficiencia de tu empresa. **Los sistemas de control ayudarán a verificar la exactitud de la emisión de KPI de los empleados,** y podrás pagar con buena conciencia solo por horas trabajadas, encontrarás información privilegiada y obtendrás el control completo de los empleados remotos y las oficinas regionales.



Entre los sistemas de mayor uso se encuentran:

- spyware con modo oculto
- keyloggers
- videólogos
- kickidler

## Software de control de empleados: Por qué elegirlo

El software de control de empleados te permitirá aumentar tu productividad. Este producto generará un cambio positivo en tu empresa y la protegerá de potenciales actividades fraudulentas. Es fácil de instalar y usar, con tan solo unos cuantos clics podrás supervisar los PC en tu red en tiempo real y con visualización de múltiples capturas de pantalla.

**En conclusión, prevenir, reducir o evitar el robo de los empleados pasa por identificar la vulnerabilidad de la organización** y crear políticas, procesos y sistemas de control que te permitan saber lo que sucede en las computadoras, la red o el sitio web de tu empresa.

En [softwarecontrolempleados.com](https://softwarecontrolempleados.com) te ofrecemos el software de control de empleados, contáctanos y empieza a disfrutar de nuestro servicio.